

イノベーション・競争力向上に向けた女性リーダーの役割
ハーバード・ビジネス・スクール教授による新しいリーダーシップ論
概要

(主催：内閣府、福岡県)

1. 日時・場所

日時：平成28年8月5日(金) 14:00～16:40

場所：福岡県福岡市 アクロス福岡 国際会議場

2. 内容

(1) 基調講演

イノベーション・競争力向上に向けた女性リーダーの役割

リンダ A. ヒル(Linda A. Hill) ハーバード・ビジネス・スクール教授

(2) パネルディスカッション

パネリスト

- ・リンダ A. ヒル(Linda A. Hill) ハーバード・ビジネス・スクール教授
- ・北城 恪太郎 日本アイ・ビー・エム株式会社 相談役
- ・岡島 悦子 株式会社プロノバ 代表取締役社長
- ・松田 美幸 公益財団法人福岡県女性財団常務理事
福岡県男女共同参画センターあすばる館長

モデレーター

- ・村上 由美子 経済協力開発機構(OECD) 東京センター 所長

(3) 参加者の概要

- ・参加人数 148名、女性は約8割
- ・役職は経営者～課長級が約3割
(経営者4%、部門長・部長13%、次長・課長13%)
- ・年齢層は40代、30代がそれぞれ約3割、50代が約2割
- ・業務内容は、総務・人事・法務関係者が約3割

(4) 参加者の感想

- ・基調講演が「大変参考になった」「参考になった」：約8割
- ・パネルディスカッションが「大変参考になった」「参考になった」：約8割

シンポジウム「イノベーション・競争力向上に向けた女性リーダーの役割
～ハーバード・ビジネス・スクール教授による新しいリーダーシップ論～」アンケート集計結果

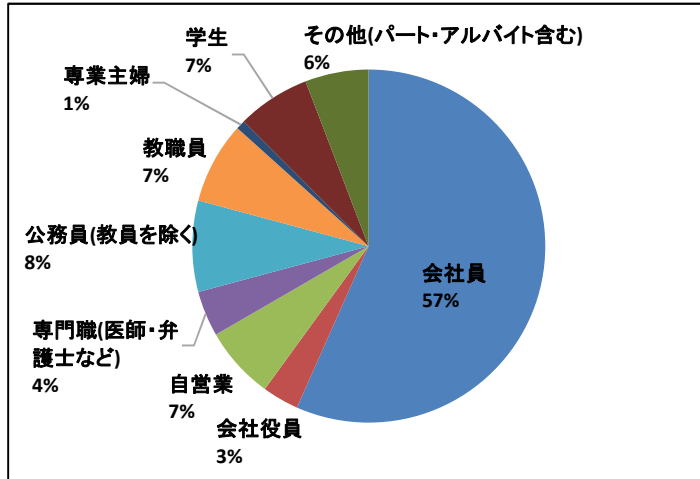
日時:平成28年8月5日(金)
会場:アクロス福岡 国際会議場
参加者数:148名
回答数:119名

問1 ご自身について

①職業

※複数回答あり

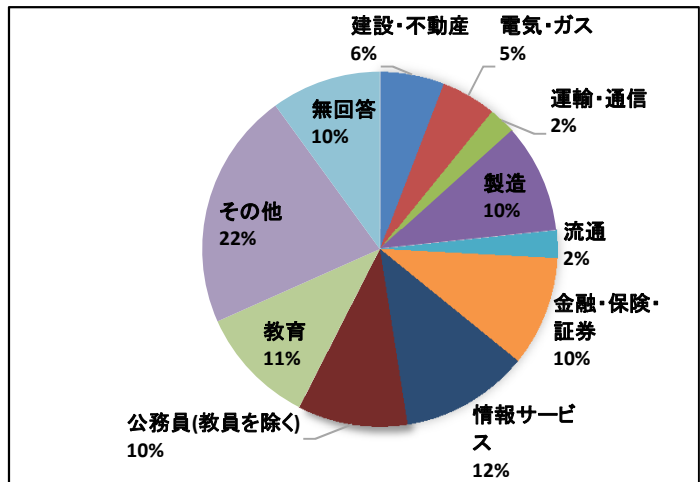
会社員	68名
会社役員	4名
自営業	8名
専門職(医師・弁護士など)	5名
公務員(教員を除く)	10名
教職員	9名
専業主婦	1名
学生	8名
その他(パート・アルバイト含む)	7名
合計	120名



②勤務先の業種

※複数回答あり

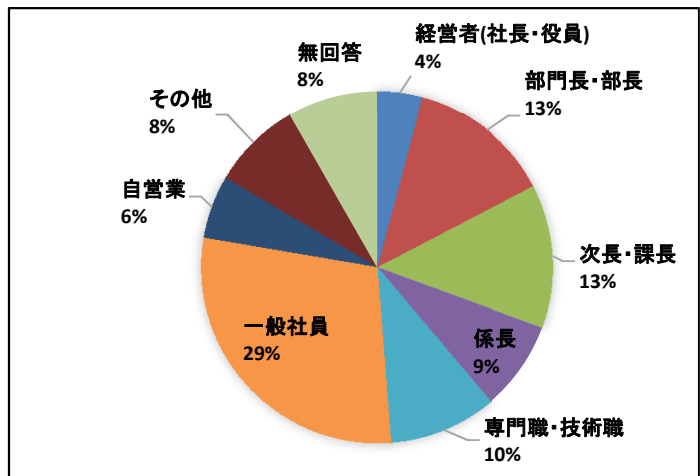
建設・不動産	7名
電気・ガス	6名
運輸・通信	3名
製造	12名
流通	3名
金融・保険・証券	12名
情報サービス	14名
公務員(教員を除く)	12名
教育	13名
その他	26名
無回答	12名
合計	120名



③勤務先での役職

※複数回答あり

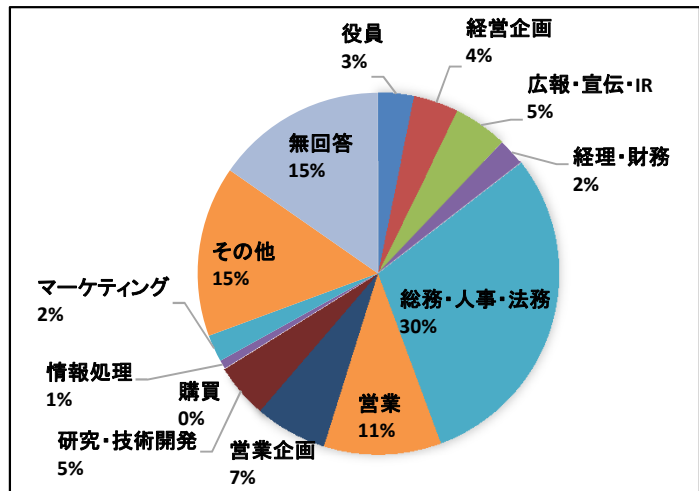
経営者(社長・役員)	5名
部門長・部長	16名
次長・課長	16名
係長	10名
専門職・技術職	12名
一般社員	35名
自営業	7名
その他	10名
無回答	10名
合計	121名



④業務内容

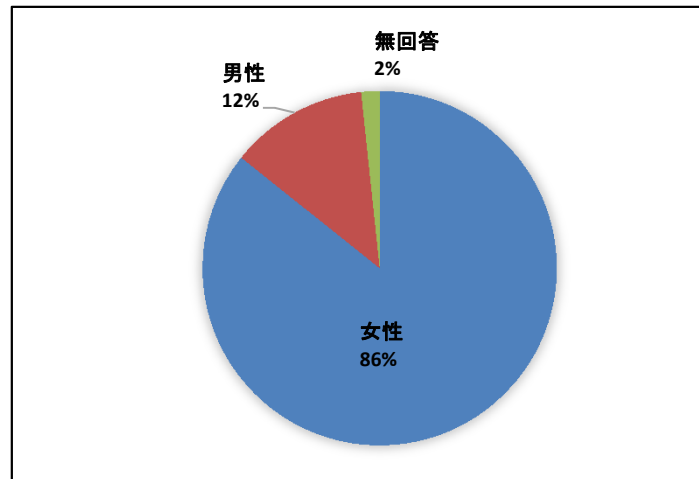
※複数回答あり

役員	4名
経営企画	5名
広報・宣伝・IR	6名
経理・財務	3名
総務・人事・法務	37名
営業	13名
営業企画	8名
研究・技術開発	6名
購買	0名
情報処理	1名
マーケティング	3名
その他	19名
無回答	19名
合計	124名



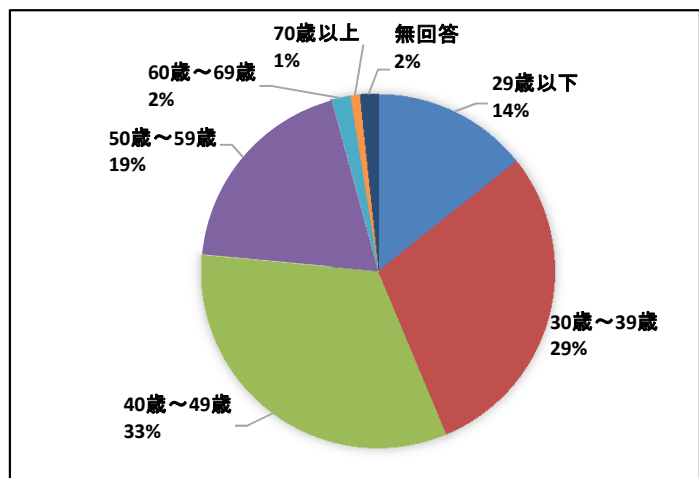
⑤性別

女性	102名
男性	15名
無回答	2名
合計	119名



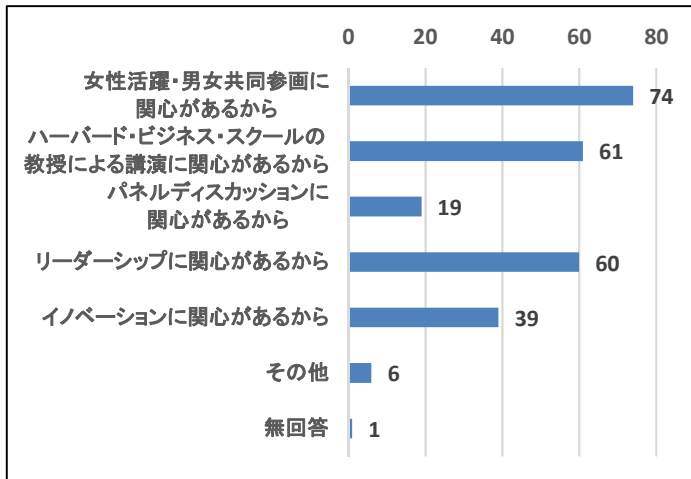
⑥年齢

29歳以下	17名
30歳～39歳	35名
40歳～49歳	39名
50歳～59歳	23名
60歳～69歳	2名
70歳以上	1名
無回答	2名
合計	119名



問2 シンポジウムに参加された目的※複数選択可

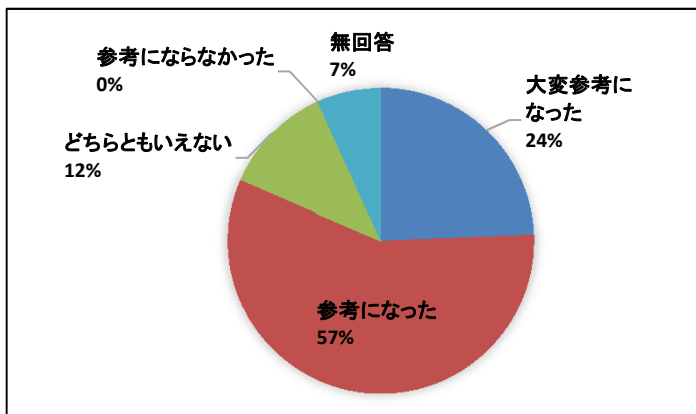
女性活躍・男女共同参画に関心があるから	74名
ハーバード・ビジネス・スクールの教授による講演に関心があるから	61名
パネルディスカッションに関心があるから	19名
リーダーシップに関心があるから	60名
イノベーションに関心があるから	39名
その他	6名
無回答	1名
合計	260名



問3 シンポジウムの内容について

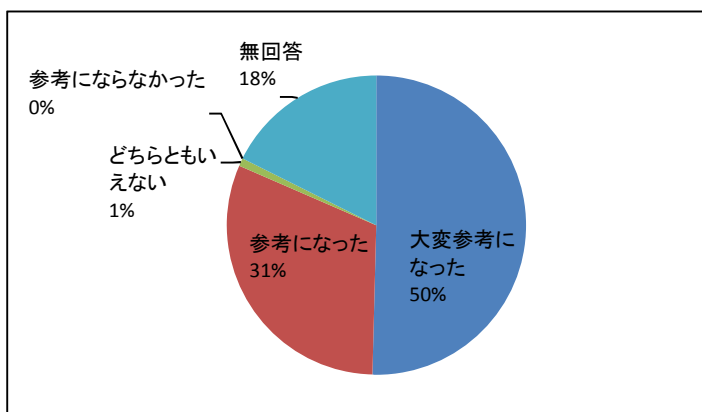
①「講演(リンダ・A・ヒル教授)」に関する感想

大変参考になった	29名
参考になった	68名
どちらともいえない	14名
参考にならなかった	0名
無回答	8名
合計	119名



②パネルディスカッションに関する感想

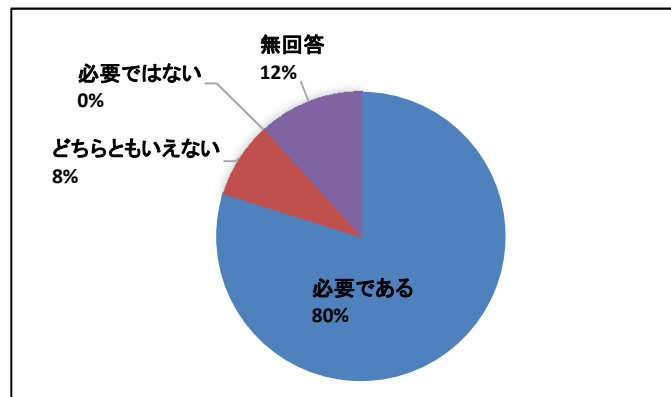
大変参考になった	60名
参考になった	37名
どちらともいえない	1名
参考にならなかった	0名
無回答	21名
合計	119名



問4 役員への女性登用について

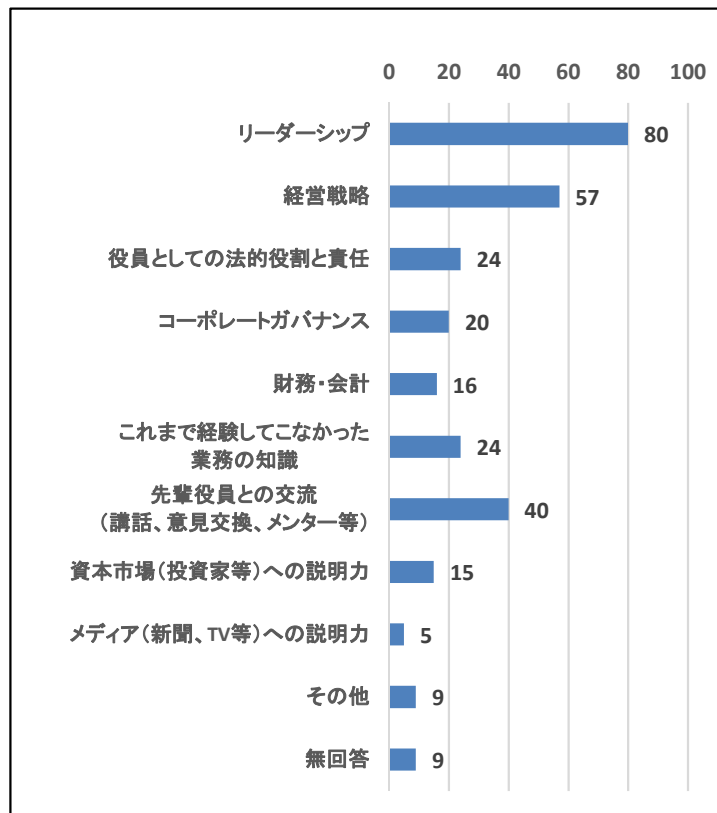
①女性役員の必要性について

必要である	95名
どちらともいえない	10名
必要ではない	0名
無回答	14名
合計	119名



②女性役員を育成するために、どのような知識、経験、能力が必要と考えますか。 ※三つまで選択可

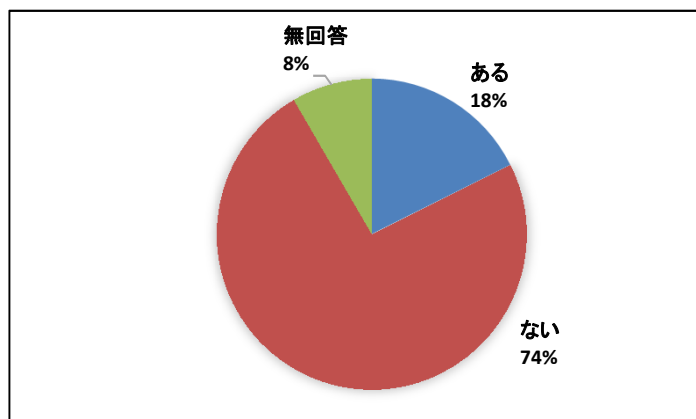
リーダーシップ	80名
経営戦略	57名
役員としての法的役割と責任	24名
コーポレートガバナンス	20名
財務・会計	16名
これまで経験してこなかった業務の知識	24名
先輩役員との交流(講話、意見交換、メンター等)	40名
資本市場(投資家等)への説明力	15名
メディア(新聞、TV等)への説明力	5名
その他	9名
無回答	9名
合計	299名



問5 男女にかかわらず役員候補を育成するための研修について

①これまで、役員を目指す方を対象とした研修プログラムを受講したことがありますか。

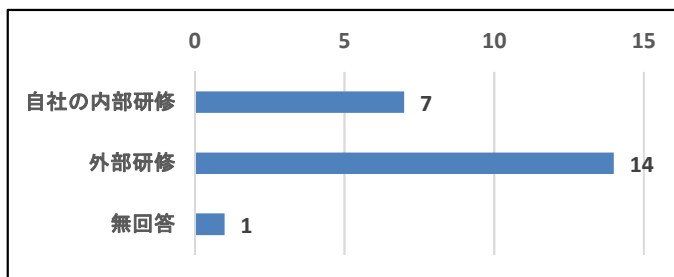
ある	21名
ない	88名
無回答	10名
合計	119名



②受講された研修プログラムについて。(①で「ある」と回答された方)※複数選択可

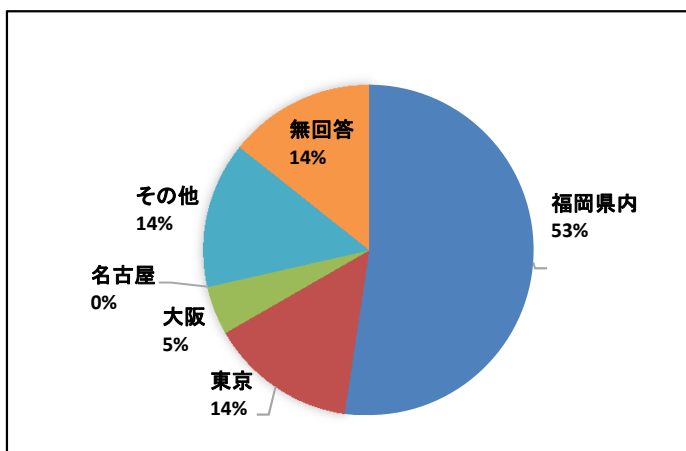
(1)実施主体

自社の内部研修	7名
外部研修	14名
無回答	1名
合計	22名



(2)受講場所

福岡県内	11名
東京	3名
大阪	1名
名古屋	0名
その他	3名
無回答	3名
合計	21名



③ご自身に当てはまる理由について(①で「ない」と回答された方)※三つまで選択可

受講しようと思わないから	30名
適当な研修を知らないから	38名
受講する時間が無いから	12名
自宅や職場の近くで受講できないから	13名
受講期間が長いから	1名
受講費用がかかる(高い)から	12名
会社からの受講の指示がないから	7名
その他	8名
無回答	7名
合計	128名

