

(3) 総合評価落札方式における項目設定の事例

		1	2
都道府県名		福島県	東京都
担当部課名		総務部入札監理課	財務局経理部総務課契約調整担当
連絡先		024-521-7899	03-5388-2607
1	導入時期	平成18年8月	平成23年6月
2	事業名	公共工事	公共工事
3	男女共同参画等の項目の概要 (内容、男女共同参画点数/合計点数)	<p>・本県では、仕事と育児が両立できる職場環境づくりに取り組んでいる中小企業及び少子高齢社会を見据えて、育児に加えて介護との両立や男女が共に働きやすい環境など仕事と生活の調和が取れた働き方ができる職場環境づくりに総合的に取り組んでいる企業をそれぞれ県が認証し、当該企業が社会的に評価される仕組みをつくることにより、企業の自主的な取組みの促進を図り、もって時代の社会を担う子どもの健全な育成及び労働者の福祉の増進に資することを目的に、平成17年5月に福島県次世代育成支援企業認証制度を創設した。</p> <p>・福島県次世代育成支援企業認証制度の『子育て応援中小企業認証』を受けている場合:0.5点 ・『「仕事と生活の調和」推進企業認証』の認証を受けている場合:0.5点/簡易型35点、標準型55点又は75点</p>	<p>受付期間の末日の5年前の日が属する年度の4月1日から起算して5年の間に、東京ワークライフバランス認定制度で認定された実績が1件以上ある場合 ・技術力評価型:1点/50点 ・技術実績評価型:0.5点/30点</p>
4	申請等に必要書類	次世代育成支援企業認証書	認定証等の書状の写し
5	実施に当たって留意・工夫した点	加点到っては、客観的に証明する必要があることから、県が認証している『子育て応援中小企業認証』及び『「仕事と生活の調和」推進企業認証』の認証を受けている企業とした。	項目の選定にあたっては、公平で客観的な審査が行えること、審査が容易なこと等を考慮した。
6	取組の実績・効果	<p>総合評価試行件数</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成18年度・・・ 8件</li> <li>・平成19年度・・・ 84件</li> <li>・平成20年度・・・ 382件</li> <li>・平成21年度・・・1,293件</li> <li>・平成22年度・・・1,184件</li> <li>・平成23年度・・・ 322件</li> </ul>	<p>仕事と家庭の両立支援に関する配慮実績等の政策指標を評価項目とした、技術力評価型と技術実績評価型の総合評価方式を平成23年度に38件実施した。</p> <p>※財務局契約分のみ。東京都全体では未集計。</p>
7	今後の課題		
8	その他特記事項		
9	参考URL	<a href="http://www.cms.pref.fukushima.jp/pcp_portal/PortalServlet?DISPLAY_ID=DIRECT&amp;NEXT_DISPLAY_ID=U000004&amp;CONTENTS_ID=15414">http://www.cms.pref.fukushima.jp/pcp_portal/PortalServlet?DISPLAY_ID=DIRECT&amp;NEXT_DISPLAY_ID=U000004&amp;CONTENTS_ID=15414</a>	<a href="http://www.e-procurement.metro.tokyo.jp/indexPbi.jsp">http://www.e-procurement.metro.tokyo.jp/indexPbi.jsp</a>

		3	
都道府県名		三重県	
担当部課名		県土整備部 入札管理課	出納局 会計支援課
連絡先		059-224-2689	059-224-2772
1	導入時期	平成19年5月	平成20年7月
2	事業名	公共事業 (工事、設計業務、測量業務)	清掃・警備業務
3	男女共同参画等の項目の概要 (内容、男女共同参画点数/合計点数)	<p>【次世代育成支援活動実績】 育児休業制度を就業規則に規定: 工事:3点/(200点 or 240点 or 300点) 設計:2点/(200点 or 300点) 測量:4点/(100点 or 130点)</p> <p>【男女共同参画活動実績】 ・「男女がいきいきと働いている企業」として三重県知事表彰を受賞している企業: 工事:3点/(200点 or 240点 or 300点) 設計:2点/(200点 or 300点) 測量:4点/(100点 or 130点)</p> <p>・「男女がいきいきと働いている企業」として三重県知事認証を受けている企業: 工事:2点/(200点 or 240点 or 300点) 設計:1点/(200点 or 300点) 測量:3点/(100点 or 130点)</p> <p>※「三重県知事表彰受賞企業」と「認証企業」の重複評価は行わない。</p>	<p>【次世代育成支援活動実績】 育児休業制度を就業規則に規定:4点</p> <p>【男女共同参画活動実績】 「男女がいきいきと働いている企業」として三重県知事表彰を受賞している又は三重県知事認証を受けている企業:4点 / 300点</p>
4	申請等に必要書類	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就業規則の写し等</li> <li>・表彰状の写し、認証書の写し</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就業規則の写し</li> <li>・表彰状の写し、認証書の写し</li> </ul>
5	実施に当たって留意・工夫した点	<p>企業の社会貢献という観点から、男女共同参画については、男女共同参画社会の実現に向けた企業の積極的な取組を促すため、「男女がいきいきと働いている企業」の認証企業及び表彰企業に対し加点対象とした。また、次世代育成支援については次世代育成支援への企業の積極的な取組を促すため、育児休業制度が企業の就業規則に規定されている企業を加点対象とした。このことにより、企業への利点(メリット)となり、県内他企業への誘因(インセンティブ)が図られると考える。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・出納局が作成している「物件関係における総合評価一般競争入札事務の手引き」のなかで、「次世代育成支援活動」、「男女共同参画活動実績」を評価項目の例として明記している。</li> <li>・毎年10～11月に開催している研修会において、これらの評価項目を採用するよう各所属の事務担当者に説明を行っている。また、出納局職員が技術審査会委員として参画する案件において、同様に助言を行っている。</li> </ul>
6	取組の実績・効果	<p>「男女がいきいきと働いている企業」は、平成18年度までは建設業及び測量・コンサルタントの実績はなかった(建築業1社あり)。</p> <p>しかし、評価項目に加えたことから、平成23年度までに多くの建設業者及び測量・コンサルタント業者が認証を受け、表彰を受けた業者も出ている。このことから、男女共同参画の意識づけになっていると考えている。</p>	<p>平成23年度総合評価一般競争入札(清掃、警備業務)実施件数7件(WTO案件2件を除く)のうち評価項目設定は7件であり、設定率100%となっている。</p>
7	今後の課題		<p>これまで試行してきた実績を評価・検証して評価方法等の見直しを行い、より適正な制度の構築に努める。</p>
8	その他特記事項		
9	参考URL	<a href="http://www.pref.mie.lg.jp/TOPICS/2011050039.htm">http://www.pref.mie.lg.jp/TOPICS/2011050039.htm</a>	