

目 次

I. 女性リーダー育成の効果

1. 研修受講者の声	
(1) 研修受講者によるオンライン座談会	4
(2) 研修受講者へのインタビュー	10
① 井元 宏美 (株式会社三笑堂 執行役員 経営企画部 部長)	
② 原 繭子 (公認会計士・株式会社 PALTAC 社外監査役)	
③ 石畑 和恵 (株式会社丹青ヒューマネット 代表取締役社長)	
2. 受講者アンケートに見る意識の変化と研修の効果	
(1) 役員になることへの意識や不安	17
(2) 研修の効果	20

II. 企画立案のための 5 STEP

1. 5 つの STEP で進める女性リーダー育成研修	24
2. 継続実施事例紹介	
(1) 昭和女子大学「キャリアカレッジ 女性エグゼクティブコース」	32
(2) 京都府「次世代女性リーダー育成研修～京都府女性中核人材育成研修～」	35
(3) 神奈川県・横浜市「女性トップマネジメント養成セミナー」	38
(4) 仙台市「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム エグゼクティブコース」	42
2017 年度から 2020 年度の研修実施結果	46
内閣府事業の紹介	56
本事業にご協力いただいた委員の皆様	58

※掲載の方のご所属等はインタビュー等実施時点です。