

団体名	青森県警察本部		
担当部	警務部警務課		
連絡先	TEL 017-723-4211	FAX 017-777-1014	
	メールアドレス		

1-① 採用に関する目標値の設定	女性警察官の人数を警察官全体の5%程度とするよう採用目標を設定
------------------	---------------------------------

● 女性警察官の採用目標の設定

平成5年から女性警察官を採用しているが、警察業務の多くが犯人と身体的にぶつかる業務であること、当直室などの施設整備、出産や育児休業による代替措置など諸問題を解決する必要があることから、これまで当面の目標を「警察官全体の5%程度」と設定し、採用の拡大に努めてきた。

● 実施結果

女性警察官の採用拡大を図ってきた結果、平成21年4月には、5%の目標を達成する見込みとなっている。

なお、警察官以外の職員についても、女性の採用を積極的に推進しており、最近の5年間で、採用者に占める女性の割合が約60%と非常に高くなっている状況である。

警察官	H16.4	H17.4	H18.4	H19.4	H20.4	H21.1	H21.4
定員数	2,210	2,240	2,260	2,270	2,270	2,270	2,279
女性警察官数	94	94	102	108	110	110	115
うち育児休業者数	(1)	(4)	(5)	(5)	(5)	(7)	(5)
女性警察官比率	4.3%	4.2%	4.5%	4.8%	4.8%	4.8%	5.0%
女性警察官実働率	4.2%	4.0%	4.3%	4.5%	4.6%	4.5%	4.8%

警察官以外の職員	H16	H17	H18	H19	H20	合計
採用試験合格者数	19	7	7	12	17	62
うち女性人数	9	3	4	9	12	37
女性比率	47.4%	42.9%	57.1%	75.0%	70.6%	59.7%

※警察官以外の職員とは、警察事務、科学捜査研究所職員、少年補導職員等を指す

● 今後の課題

当初の採用目標は達成する見込みだが、今後も女性警察官の職域の拡大に努めるとともに、当直室、更衣室等の施設整備、保育ニーズや育児休業に伴う警察官としての代替措置等の問題についても改善を図り、採用拡大を検討していく予定。

団体名	福島県人事委員会事務局	
担当部	採用給与課	
連絡先	TEL 024-521-7590	FAX 024-521-7941
	メールアドレス jinjii@pref.fukushima.jp	

1-① 採用に関する目標値の設定	県職員(大卒程度)採用試験における女性の1次試験受験率を平成25年度までに50%に増加													
<p>● 経過 平成16年度に策定された福島県職員男女共同参画推進行動計画において、バランスのとれた職員構成を目指して始めた取組。</p> <p>● 具体的取組内容</p> <p>① 採用説明会 職務内容紹介などに女性職員を積極的に派遣し、受験希望女性にロールモデルを示している。複数人派遣の場合には、男女のバランスに配慮している。</p> <p>② 広報素材としての登用 採用パンフレットにも、女性職員のメッセージを必ず掲載し、職務紹介部分には、男女を均等に取上げている。</p> <p>● 効果</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>女性受験率</th> <th>女性合格率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>平成16年度(取組前)</td> <td>34.1%</td> <td>30.1%</td> </tr> <tr> <td>平成20年度</td> <td>36.8%</td> <td>29.2%</td> </tr> <tr> <td>5年間の最高値</td> <td>37.7%(H19)</td> <td>34.5%(H18)</td> </tr> </tbody> </table>				女性受験率	女性合格率	平成16年度(取組前)	34.1%	30.1%	平成20年度	36.8%	29.2%	5年間の最高値	37.7%(H19)	34.5%(H18)
	女性受験率	女性合格率												
平成16年度(取組前)	34.1%	30.1%												
平成20年度	36.8%	29.2%												
5年間の最高値	37.7%(H19)	34.5%(H18)												

団体名	新潟県警察本部	
担当部	警務部警務課	
連絡先	TEL 025-281-2071	FAX 025-284-7357
	メールアドレス	

1-① 採用に関する目標値の設定	女性警察官の採用拡大	
<p>● 導入時期 平成4年度実施警察官採用試験(平成5年度採用)から女性警察官採用予定枠を設定した。</p> <p>● 取組の目的 警察官としての適性を有する女性の採用拡大により、女性の特性を生かした警察活動を推進するため。</p> <p>● 取組の実績 平成5年度実施警察官採用試験以降も毎年、女性警察官採用予定数を設定して採用試験を実施している。 その結果、新潟県警における女性警察官数は、平成4年度当時数人であったものが、平成20年度は約200人となっている。 なお、平成20年度実施警察官採用試験(平成21年度採用)では、176人程度の全採用予定数のうち、女性警察官の採用予定数は18人程度であった。</p>		

団体名	広島県警察本部
担当部	警務部警務課
連絡先	TEL 082-228-0110      FAX 082-228-9016 メールアドレス pkmkikaku@pref.hiroshima.lg.jp

1-① 採用に関する目標値の設定	平成20年度から3年間で女性警察官を約90人増員
<p>●導入経緯経緯 当県では、近年、女性被害の犯罪が依然として高水準で発生しているほか、男女間の暴力(DV)や児童虐待等に関する相談件数も増加傾向を示している。また、女性の被留置者も同様に増加傾向にあり、女性警察官の能力と特性を生かした職域拡大を図る必要性があったため。</p> <p>●設定時期 平成20年度から</p> <p>●目標 3年間で、約250人から約340人まで増員する。</p> <p>●現在の採用状況 平成21年4月1日現在で、約300人まで増員が図られている。</p> <p>●目標実現のための取組 増員に関連して、交番の女性用仮眠施設等の新設整備など、女性警察官の勤務環境の向上にも配慮している。</p>	

団体名	山口県警察本部
担当部	警務課人事係
連絡先	TEL 083-933-0110      FAX 083-925-8050 メールアドレス a80100@pref.yamaguchi.lg.jp

1-① 採用に関する目標値の設定	女性警察官採用枠の拡大																				
<p>●導入経緯 山口県警察では、平成元年度から女性警察官の採用を開始し、女性警察官の能力や適性を踏まえながら職域拡大に努めているが、全警察官に占める女性警察官の割合は全国警察の平均を下回っている状況である。</p> <p>●採用状況</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>採用実績・予定</th> <th>大卒</th> <th>その他</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>平成19年度採用実績</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>平成20年度採用実績</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>平成21年度採用実績</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>平成22年度採用予定</td> <td>10</td> <td>7</td> <td>17</td> </tr> </tbody> </table> <p>●目標 採用必要数の決定の際には全国警察の平均値を目標とし、女性警察官の採用枠を決定している。</p>		採用実績・予定	大卒	その他	計	平成19年度採用実績	5	4	9	平成20年度採用実績	6	7	13	平成21年度採用実績	7	7	14	平成22年度採用予定	10	7	17
採用実績・予定	大卒	その他	計																		
平成19年度採用実績	5	4	9																		
平成20年度採用実績	6	7	13																		
平成21年度採用実績	7	7	14																		
平成22年度採用予定	10	7	17																		

団体名	長崎県警察本部
担当部	警務部警務課採用係
連絡先	TEL095-820-0110(2652) FAX 095-820-1504 メールアドレス nagsaiyo@aioros.ocn.ne.jp

1-① 採用に関する目標値の設定	平成22年度まで毎年20名以上の女性警察官を採用予定												
<p>●目標の設定 平成3年度実施警察官採用試験から女性警察官採用枠を設定し、女性警察官を採用しているが、女性警察官の採用拡大のための数値目標を設定し、平成19年度から平成22年度まで毎年20名以上の女性警察官を採用することとした。</p> <p>●採用の状況</p> <table> <tr> <td>平成19年度採用実績</td> <td>大卒12名・高卒9名</td> <td>合計21名</td> </tr> <tr> <td>平成20年度採用実績</td> <td>大卒11名・高卒5名</td> <td>合計16名</td> </tr> <tr> <td colspan="3">(平成19年度試験最終合格者 大卒15名・高卒10名)</td> </tr> <tr> <td>平成21年度採用予定</td> <td>大卒15名・高卒8名</td> <td>合計23名</td> </tr> </table> <p>●主な取組 警察官募集広報活動の一環として、県内外の各大学等で採用説明会を実施しているが、県内女子大学においても同様に採用説明会を開催し、女性警察官の募集広報活動にも力を入れている。</p>		平成19年度採用実績	大卒12名・高卒9名	合計21名	平成20年度採用実績	大卒11名・高卒5名	合計16名	(平成19年度試験最終合格者 大卒15名・高卒10名)			平成21年度採用予定	大卒15名・高卒8名	合計23名
平成19年度採用実績	大卒12名・高卒9名	合計21名											
平成20年度採用実績	大卒11名・高卒5名	合計16名											
(平成19年度試験最終合格者 大卒15名・高卒10名)													
平成21年度採用予定	大卒15名・高卒8名	合計23名											

団体名	宮城県
担当部	宮城県人事委員会事務局職員課
連絡先	TEL 022-211-3761      FAX 022-211-3797 メールアドレス zinziisn@pref.miyagi.jp

1-② その他採用に関する取組	職場見学会における個別相談において、出産や育児を経験した女性職員が直接女子学生からの質問を受けるコーナーを企画・実施
<p>●導入趣旨 職場見学会は、宮城県の職員を希望している現役の学生を対象に、宮城県職員はどのような仕事をしているのか理解してもらうことで宮城県職員採用試験の受験意欲を高めてもらうことを目的に実施している。</p> <p>●実施開始時期 平成20年</p> <p>●具体的内容 参加者には各自、県庁内で自分が興味関心のある仕事をしている課室を訪問して職場の雰囲気や直に体感してもらうとともに、訪問先の若手職員と少人数の対面対話方式により職員の体験談等を交えながら業務説明を受けてもらうことや、質疑応答を行っている。 女性が聞いてみたいと思われる仕事内容とそのやりがい、仕事と家庭の両立、育児休業等の福利厚生に関すること等の質問に対して、女性職員が直接答える。</p> <p>●実績 全体の参加者73人(男性30人、女性43人)のうち13人の女性が参加し、女性同士での少人数対面対話形式ということもあって、聞きたいことが十分に聞けたと参加者の反応は好評であった。</p>	

団体名	福島県警察本部
担当部	警務部警務課
連絡先	TEL 024-522-2151      FAX 024-522-2151 メールアドレス

1-② その他採用に関する取組	女性警察官による採用説明会の実施
<p>●実施開始時期 平成17年度からは、人事第一係(採用担当係)に女性警察官を配置しており、各種説明会の対応に当たっている。 特に女子学生を対象とした説明会に参加した実績はないが、各種説明会への女子学生の参加は多い。</p> <p>●工夫している点</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 各種訓練、勤務、待遇は男性警察官と同じであり、甘えは許されないこと</li> <li>○ 警察官の性別が相手に与える心理的影響とその体験事例</li> <li>○ 被害者対策の体験事例</li> </ul> <p>等に触れ、女性警察官としての覚悟と自覚について知ることができるような説明に努めている。</p> <p>また、採用パンフレットや募集DVDにおいても、男女の警察官を偏りなく紹介し、活躍している姿をイメージしやすいよう工夫している。 さらに、平成19年度からは、より印象強く女子学生の目を引きつけることができ、その姿に憧憬を抱くことができるよう、必ず制服(女性)で参加している。</p>	

団体名	埼玉県警察本部	
担当部	警務部	
連絡先	TEL 048-832-0110	FAX
	メールアドレス	

1-② その他採用に関する取組	体験型業務説明会における女性専用ブースの設置
<p>●導入時期 平成20年3月より実施</p> <p>●概要 本県警察においては、定期的に「見て、聞いて、魅力を感じてもらう」をキャッチフレーズに「警察官」の業務を理解・就業意識向上を目的とした体験型業務説明会(名称 埼玉県警察チャレンジセミナー)を開催しており、同セミナーの出展の一つとして女性参加者のみが入場できる女性専用のブースを設置して、女性職員が参加者の相談に対応する等して女性の就業に対する不安解消に努めている。</p>	

団体名	三重県	
担当部	人事委員会事務局	
連絡先	TEL 059-224-2932	FAX 059-226-7545
	メールアドレス jinjii@pref.mie.jp	

1-② その他採用に関する取組	三重県職員等採用試験の広報に際して、説明会やホームページを活用するなど、女性受験者向けの積極的な情報提供
<p>●概要 三重県職員等採用試験説明会において、「女性のための説明コーナー」を設置したほか、三重県職員等採用案内ホームページに「女性職員の声」を掲載するなど、女性受験者向けにPRを行った。</p> <p>参考 三重県職員採用案内ホームページ「女性職員の声」 (URL : <a href="http://www.pref.mie.jp/saiyo/zyosei/index.htm">http://www.pref.mie.jp/saiyo/zyosei/index.htm</a> )</p>	

団体名	大阪府
担当部	総務部人事室人事課
連絡先	TEL 06-6941-0351      FAX 06-6944-7151 メールアドレス jinji-g06@sbox.pref.osaka.lg.jp

1-② その他採用に関する取組	大阪府職員採用セミナーにおいて、女性職員による相談コーナーを設置
<p>●実施の趣旨 大阪府では、より多くの受験生に大阪の公務に関心を持ってもらい、採用試験にチャレンジしてもらうため、大阪府職員採用セミナーを実施している。</p> <p>●具体的内容 大阪府職員採用セミナーの中で、女性職員が参加者からの質問に個別に答えるコーナーを設置し、育児関連の制度の説明や女性職員の経験談等を紹介する機会を設けている。</p> <p>&lt;平成20年度の職員採用セミナー実施状況&gt; H20. 5 実施      男女計410名程度が参加 H21. 1 実施      男女計390名程度が参加</p>	

団体名	兵庫県伊丹市
担当部局	同和・人権室 男女共同参画課
連絡先	TEL 072-784-8146      FAX 072-780-3519 メールアドレス danjyokyodo@city.itami.lg.jp

1-② その他採用に関する取組	女性消防吏員の採用に向けた取組
<p>●導入時期 平成19年度募集要項より。</p> <p>●取組の概要 平成19年度の募集要項から、「男性・女性 伊丹市消防吏員(消防士)募集」と1面に明記し、女性も応募しやすいよう配慮している。</p> <p>●実績 平成19年採用の12人中女性2人、平成20年採用の13人中女性2人を採用した。 平成10年採用の2人、平成11年の2人を合わせて、現在8人の消防吏員(消防士)が勤務している。</p>	

団体名	愛媛県松山市
担当部	総務部人事課
連絡先	TEL 089-948-6940      FAX 089-934-9205 メールアドレス jinji@city.matsuyama.ehime.jp

1-② その他採用に関する取組	職員採用試験における女性受験者割合の拡大
<p>●取組内容</p> <p>以下の取組により、職員採用に関する情報を広く周知した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○大学等における市役所業務説明会の開催(平成18年度から実施)</li> <li>○市役所の魅力を伝えるためのパンフレットやポスターの作成(平成20年度から実施)</li> <li>○民間企業合同セミナーへの出展(平成20年度から実施)</li> <li>○就職サイトへの登録(平成20年度から実施)</li> </ul> <p>●取組に当たっての留意・工夫点</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○市役所業務説明会においては、若手の女性職員を積極的に参加させ、個別ブース設置による質疑応答時間を多めに取り、説明会に参加しやすい雰囲気を作った。</li> <li>○民間企業合同セミナーへの出展時には、固定の公務員志望者以外の層に対して、公務員を就職先の選択肢の1つとして考えてもらう機会を提供した。</li> <li>○就職サイトへの登録内容については、アピールポイントを分かりやすい文章やロゴで示した(次頁参照)。</li> </ul> <p>●取組の実績・効果</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○第1回業務説明会:103名参加(男性67名、女性36名)</li> <li>第2回業務説明会:56名参加(男性37名、女性19名)</li> <li>第3回業務説明会:61名参加(男性43名、女性18名)</li> <li>第4回業務説明会:46名参加(男性38名、女性8名)</li> <li>第5回業務説明会:13名参加(男性10名、女性3名)</li> <li>第6回業務説明会:43名参加(男性26名、女性17名)</li> <li>第7回業務説明会:25名参加(男性0名、女性25名)</li> <li>○第1回民間企業合同セミナー:38名参加(男性19名、女性19名)</li> <li>第2回民間企業合同セミナー:110名参加(男性63名、女性47名)</li> <li>第3回民間企業合同セミナー:79名参加(男性40名、女性39名)</li> <li>○事務職上級受験者数</li> <li>平成19年度:512名(男性68%、女性32%)⇒平成20年度:593名(男性66%、女性34%) ⇒平成21年度:779名(男性63%、女性37%)</li> </ul>	





団体名	福岡県筑紫野市
担当部	総務部男女共同参画推進課
連絡先	TEL 092-918-1311 FAX 092-923-0416 メールアドレス danjo@city.chikushino.fukuoka.jp

1-② その他採用に関する取組	職員採用試験時の両性の面接官配置
<p>●導入時期 平成17年度から</p> <p>●取組の目的・概要・特徴 筑紫野市職員採用試験実施要綱に定める市職員の面接試験の試験官に該当する女性がいなかったため、同要綱に基づく市職員以外の試験官に女性を選定することにより、職員採用試験時においては両性での面接を実施している。</p> <p>●取組の実績・効果 効果の判断が難しい。</p> <p>●今後の課題 女性が更に登用されることにより、筑紫野市職員採用試験実施要綱に定める市職員の面接試験の試験官に女性が該当するようになり、市職員以外の女性の面接官を選定しなくても両性の面接官となることが望ましい。</p>	

団体名	愛知県名古屋市
担当部	総務局総合調整部男女平等参画推進室
連絡先	TEL 052-972-2234 FAX 052-972-4112 メールアドレス a2133@somu.city.nagoya.lg.jp

1-② その他採用に関する取組	ライブトーク(市役所業務の一部紹介)の実施
<p>●概要 平成20年12月5日の午後7時から、名古屋市男女平等参画推進センター(つながれっとNAGOYA)にて、市役所職員による「公務員というお仕事」と題して市役所の仕事の一部を紹介する講演を実施。 市役所業務を理解してもらうことや興味をもってもらうことにより、市採用試験への受験につなげ、優秀な女性の人材を確保する。</p>	