

## 審査課題

- ① 以下のA社概要と、B～Eさんのつぶやきから、A社における問題点を発見して、改善すべき課題を提示してください。  
(複数)
- ② ①で提示した問題点(改善すべき課題)を克服して、A社の「女性たちが、自分らしく、輝いて、仕事に取り組んでいける解決策」を3つ提案して、Bさん、Cさん二人の女性が抱える問題点を除いてあげてください。

### ※審査基準

問題解決策の方針的的確さ、アイデアの新規性・斬新性、具体性、実現可能性などの観点から、総合的に評価します。

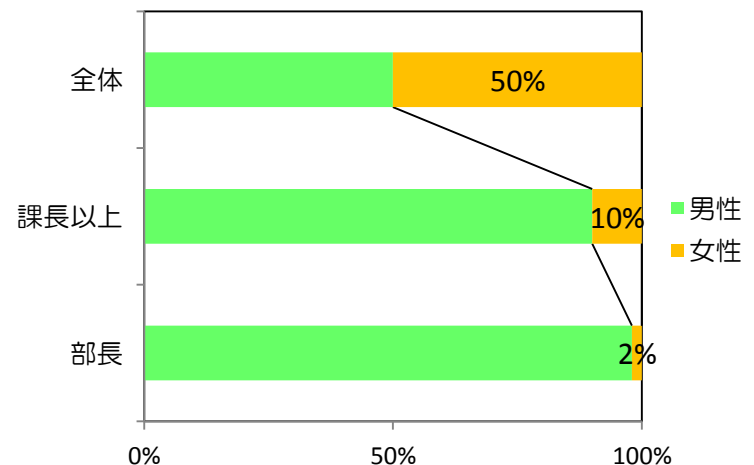


### A社概要

A社は創業40年を超える旅行社で、全国に支店を持っている。ターミナル駅や繁華街、大学の最寄り駅前などに店舗を構え、大小様々な旅行を取り扱っている。

サークルの合宿や卒業旅行などで学生には近い仕事のひとつで、華やかなイメージから女子学生の人気も高い。A社も例に漏れず多くのエントリーを集め、社員の男女比はほぼ1:1だ。ところが課長以上の肩書を持つ社員に限ると、女性の割合は10%まで落ち、部長となると2%しかいなかった。管理職登用の条件(資格の取得と、上司の推薦により昇格試験を受験し合格すること)を満たす女性が少ないためである。

A社経営層は、辞めてしまう女性が多いことを危惧しており、女性が長く働き続けられる職場づくりをしたいと考えていた。産前産後休暇や育児休暇、復帰後の短時間勤務は整備していたが、それ以上の方策は打ち出せずにいた……。



# ～社員のつぶやき～

(A社営業部)

★Bさん(25歳・女性・独身)  
入社3年目



私は、得意な英語力を生かした海外旅行のコーディネートを見て、旅行業を選びました。初めの頃は企画のお手伝いをしていました。E課長に褒めてもらえたことがとても嬉しかったですし、手伝ったプランが売ればさらにやり甲斐が増していきました。

しかし、2年を過ぎ、自分で企画させてもらえるようになると、「もっと女性らしいお洒落なプランがほしい」とE課長によく言われるようになりました。日々顧客対応にも追われ、残業時間や休日出勤は増える一方で、アイデアなんてゆっくり考えている時間はないのに……。

入社前のイメージと違って何となくやる気も起きないし、仕事に身が入らず、ついつい留学や寿退職を考えてしまいます。他の先輩たちにはこういう悩みはなかったのかなあと気になるけれど、定時で帰ってしまうCさんにはなかなか聞きにくいし……。



★Cさん(33歳・女性・既婚・  
子ども1人(3歳))  
入社10年目

私は、3年前に出産し、育児休業や復帰後の短時間勤務を利用しながら、1年前からフルタイム勤務に復帰しました。

そろそろ係長を目指して、限られた時間でも営業成績を上げるために精一杯頑張りたいのですが、E課長からは育児が落ち着く子どもの小学校入学頃までは早めに帰れるようにと、なかなか他の男性社員並みの仕事が貰えません。同期の男性たちはとっくに係長になったのに……。 「国内旅行業務取扱管理者」の資格は、大学時代に取得しているので、次は「総合」を取ろうと思っています。会社の資格研修は夜間のため受けられないので、休日に勉強し、わからないところは受講している同僚に聞いています。しかし、推薦されているのは男性ばかりな気がして、自分の順番が回ってこないんじゃないかということも心配です。E課長には何度も話したのですが、どうにも歯切れの悪い返事しか返ってきません。

★ B・Cさんの同僚Dさん  
(28歳・男性・独身)  
入社5年目



突然Bさんに「辞めるかもしれない」と相談されたときは、驚いて、つい「女性は辞めるって選択肢があっていいな」と言ってしまいました。E課長は男性の僕にばかり厳しいし、Cさんが早めに帰れるよう、重い仕事は僕に降ってくるので、辞めたくなくなるときもあるけれど、辞めたら収入がなくなるし、仕事をこなせばそれなりに昇進できるだろうから、僕は働き続けるんだろうなあ。

★B・Cさんの上司Eさん  
(51歳・男性・既婚・課長)



Bさんは、真面目に仕事はこなしてくれるので、もっと積極的に取り組んでもらいたくて、新規プロジェクトの企画を任せています。叱ると泣かれる気がしたので、なるべく優しく接してきたつもりなのに、異動希望を出されたときは、何が不満なのか全くわからず、ただ驚きました。「まだ入社3年目なので、もう少し今の職場で経験を積んでほしい」と伝えただけですが……。

Cさんから、確かに推薦の件は言われていますが、彼女はまだ子どもが小さいので、上司として無理をさせないよう配慮しているんです。これからはチャンスはあるだろうと思っていますし、何より昇格試験を受けられる数が限られているので、Cさんが落ち着くまでは若い男性にもチャンスをあげたいと思っています。